



Em atendimento aos Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC, a Pifferprint leva em devida consideração os direitos e obrigações estabelecidos pela legislação nacional, enquanto cumpre os objetivos dos requisitos e declara:

- Não usa trabalho infantil

- Não empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais, conforme a idade que for mais alta, exceto conforme especificado em 7.2.2.

- Nenhuma pessoa com menos de 18 anos está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento, de acordo com as leis e regulamentos nacionais aprovados.

A Pifferprint não admite nenhuma forma de trabalho infantil.

- Não temos forma de trabalho forçado e obrigatório, as relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.

- Não há evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes:

- Violência física e sexual
 - Trabalho forçado
- Retenção de salários/incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego
 - Restrição de mobilidade/movimento
- Retenção de passaporte e documentos de identidade
 - Ameaças de denúncia às autoridades.

A Pifferprint garante que não há discriminação no emprego e na ocupação.

- As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.



Respeitos a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.

Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha.

Respeitamos a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.

Respeitamos os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.

Negociamos com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva.

Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem.



Alexandre Frare Piffer e Janaina Frare Piffer Zuchi
GRAFICA E EDITORA PIFFERPRINT LTDA